

BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

TÍTULO DE LA PRÁCTICA DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN: RED DE COMUNICACIÓN INTERNA EN IGUALDAD: SENSIBILIZACIÓN Y FOMENTO DEL TALENTO FEMENINO EN ODS “MY VELATIA”.

OBJETIVOS QUE PERSIGUE: Visibilizar noticias y difundir información en torno a la igualdad, fomento del talento femenino de la empresa, avances del plan de igualdad y campañas institucionales aprovechando un recurso de información interno genérico de nueva creación al que tiene acceso la totalidad de la plantilla.

ENTIDAD RESPONSABLE: Ormazabal y Compañía, S.L.U.

Nº DE TRABAJADORAS: 45

Porcentaje de mujeres sobre el total de la plantilla: 12%

Nº DE TRABAJADORES: 333

Porcentaje de hombres sobre el total de la plantilla: 88%

WEB: <https://www.ormazabal.com/es>

OTRAS ENTIDADES PARTICIPANTES EN LA BUENA PRACTICA: Las empresas del grupo mercantil Velatia

FECHA DE COMIENZO: Noviembre 2021

PERSONA DE CONTACTO: Joana Maguregui// Miren Gutierrez

TELEFONO DE CONTACTO: 670 451 878 // 619 727 554

EMAIL DE CONTACTO: jms@ormazabal.com ; mgi@ormazabal.com

PALABRAS CLAVE: Los 5 conceptos con los que más relación tiene la práctica son los siguientes:

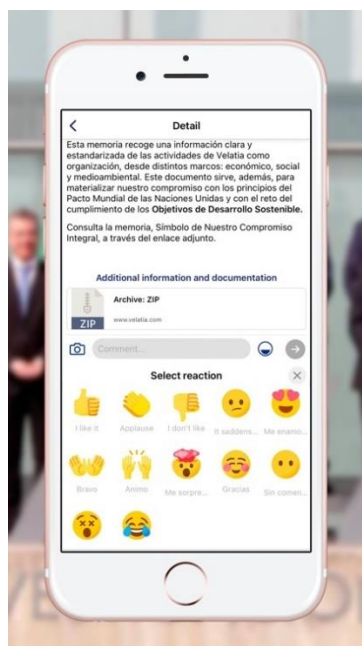
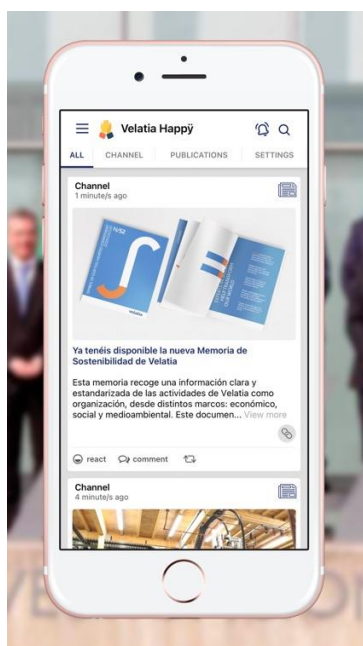
	Estrategia		Empleabilidad
	Personas	X	Sector Masculinizado
	Alianzas		Reducción de Jornada
	Proveeduría		Permisos
X	Responsabilidad Social corporativa		Maternidad y paternidad
	Modelo de Gestión		Conciliación corresponsable
	Transversal		Teletrabajo
	Cualitativo y cuantitativo		Organización del tiempo y del espacio
	Gestión Sistemática, metodología o proceso		Corresponsabilidad
	Diagnóstico		Cuidados y sostenibilidad de la vida
	Plan para la igualdad		Seguridad, Salud y Bienestar
	Estudios y análisis de género		Atención a la clientela/personas usuarias
	Integración en la estrategia		Protocolo de Acoso Sexual y por razón de sexo
	Integración de la perspectiva de género/mainstreaming		Condiciones laborales
	Feminicidio		Política retributiva
	Violencia de género		Clasificación profesional
	Anticipación del riesgo		Techo de cristal
X	Comunicación Interna		Liderazgo, Participación feminista
	Comunicación externa		Interseccionalidad, Diversidad

	Comunicación no sexista		Perspectiva de Género
	Transparencia	X	Visibilización de mujeres referentes
	Publicidad		Autodefensa feminista
	Días internacionales: campaña 22F, 8M, 25N		Empoderamiento
	Formación y Sensibilización		Políticas LGTBIQ+
	STEAM		Masculinidades igualitarias
	Mentorazgo		Mujeres migrantes
X	Promoción interna		Intervención Social

DESCRIPCIÓN:

En noviembre de 2021 surge *My Velatia*, una plataforma y herramienta de comunicación interna impulsada en todas las empresas del grupo Velatia con el objetivo de compartir noticias e información de interés para la plantilla de las mismas. Se trata de un instrumento que puede operar como una app o bien a modo clásico, como una página web, y que surge como solución para compartir inicialmente las nóminas entre el personal trabajador (tanto de taller como de oficina), además de noticias de interés del grupo, con la capacidad de interactuar e incorporar reacciones de las y los usuarios.

En este contexto, el personal del área de Capital Humano de Ormazabal y Compañía (en adelante, “OYC”) vio la oportunidad de aprovechar este instrumento para trasladar y visibilizar noticias relacionadas con la igualdad: desde avances en la implantación del propio plan de igualdad, iniciativas en torno a días señalados (8M, 25N), logros obtenidos por trabajadoras de diversos perfiles en su ámbito de actuación, así como colaboraciones con otros agentes de interés con la temática de la promoción interna y el fomento de la empleabilidad y el talento femenino como telón de fondo.



Detalle de la app “My Velatia”

Entre otras iniciativas, noticias e información compartida, se indican las siguientes:

- Jornada Talento Oculto, CIFP Zornotza/LH II (noviembre 2021). Jornada en torno a la formación profesional, con la participación de la compañera Itxaso Mendizábal, trasladando su experiencia personal como alumna del ciclo formativo, y con el objetivo de exponer ejemplos de empleabilidad en el sector industrial y referentes femeninos en formación técnica que sirvan para atraer jóvenes talentos a la industria.
- Día de la industria (marzo 2022). Visita de estudiantes del CIFP Zornotza a las instalaciones de la empresa con la participación en el evento final celebrado en el BEC de una trabajadora de perfil técnico del grupo.
- Día Internacional de las Mujeres en la ingeniería (23 junio). Difusión de un vídeo con participación de trabajadoras de varias empresas para

conmemorar este día internacional poniendo en valor la contribución de las mujeres en el sector y el impacto de estos roles para despertar vocaciones industriales en el entorno.

- Difusión del II Plan de igualdad de OYC (mayo 2022).
- Premio Mujer y liderazgo (mayo 2022). Apoyo desde la dirección a la candidatura de Miren de la Cruz, profesional de OYC con perfil técnico, que fue seleccionada como finalista en esta primera edición del premio impulsado por Deusto Business School.
- 8M. Felicitación y agradecimiento desde la Dirección a las mujeres de la organización por su aportación para construir una organización más diversa, igualitaria y competitiva y servir de referente para contar cada vez con más mujeres en OYC.

Con el trascurso de los meses se ha convertido en un repositorio a través del cual visibilizar y posicionar a trabajadoras, avances en el Plan de igualdad vigente, iniciativas que tratan de romper el techo de cristal en un ámbito masculinizado como es el sector de la distribución de energía eléctrica.

ASPECTOS INNOVADORES:

La aplicación, como una solución tecnológica que permite trasladar información que de otro modo no sería posible a todos y cada uno de los perfiles de la empresa (desde personal operario, técnico y directivo), contribuyendo a eliminar brechas digitales.

El hecho de que la información en materia de igualdad pueda llegar a la totalidad del personal operario de un modo ágil y digital, que, de otro modo, con los medios habituales- notas en paneles informativos o e revista en formato papel- no sería viable o el alcance sería claramente inferior.

RESULTADOS (impactos positivos o reducción de efectos negativos):

- Difusión de información en materia de igualdad difundida a la totalidad de la plantilla (378 personas).
- Escaparate para la visibilización de referentes femeninos de la empresa, atracción de talento femenino para la capacitación en ramas técnicas industriales y salidas laborales en sectores masculinizados.
- Incorporar la perspectiva de género en la estrategia de comunicación interna, sensibilización e información en la materia.
- Respaldo de la dirección.
- Fomento de una cultura organizacional más igualitaria, transparente y participativa.

INTEGRADA EN LA GESTIÓN:

Es una acción planificada y, aun siendo incipiente, la intención es que se mantenga de forma permanente.

Dispone asimismo de un sistema de seguimiento, a través de la monitorización, que permite contabilizar las visualizaciones y las reacciones de cada noticia y en su caso, incorporar mejoras.

EFECTIVA Y EFICIENTE:

El equipo de comunicación corporativo gestiona la plataforma con alcance general para todas las empresas del grupo y genera las comunicaciones correspondientes a este nivel. Además, en OYC las personas del departamento de Capital Humano son las encargadas de redactar las noticias en materia de igualdad de manera directa o adaptando contenidos publicados en otros medios (LinkedIn, twitter...). Se publican una media de 2 noticias mensuales. La aplicación es compatible con Android e IOS.

PARTICIPACIÓN Y ALCANCE DE LA PRÁCTICA:

Esta plataforma cuenta con la participación directa de las personas dedicadas a la comunicación corporativa y Capital Humano en cada organización y, por su carácter interactivo, tiene un impacto sobre la totalidad del personal de la empresa, actualmente 378 personas (12% mujeres- 88% hombres).

Se contemplan actualizaciones periódicas, así como la incorporación de mejoras y nuevos desarrollos, a través de un seguimiento continuado.

DOCUMENTADA:

MyVelatia es una aplicación de uso interno, que de manera voluntaria puede ser descargada por todo el personal de empresa. Sus contenidos también se publican en la página web.

FACTORES DE ÉXITO:

- Oportunidad de trasladar noticias en materia de igualdad e incorporar la perspectiva de género en una herramienta transversal de comunicación interna.
- La usabilidad de la herramienta es una característica que la hace accesible a toda la plantilla y perfiles, que de otra manera no sería posible acceder. La frecuencia de lectura ha ido creciendo con el transcurso de los meses, convirtiéndose en una herramienta habitual en la comunicación interna de la empresa.
- Las noticias han conseguido una tasa de visualización media en torno al 32% de la plantilla, lo cual supone más de 120 personas por noticia.
- Dispone del respaldo de la alta dirección y respecto a las noticias relacionadas con visibilizar el talento femenino, cuenta con una implicación personal de la gerencia en querer trasladar el apoyo a la candidatura al premio Mujer y Liderazgo y en la publicación en torno al 8 de marzo.



- Herramienta presupuestada, integrada en la gestión (plan de comunicación) y transversal
- La herramienta pertenece a una empresa de desarrollo de software externa a Velatia, Happýdonia, que aporta el conocimiento técnico experto en el manejo de la misma.
- Se trata de una herramienta voluntaria y para las personas que no disponen de un dispositivo móvil corporativo implica descargar la misma en un dispositivo privado a través de una cuenta de correo particular. Este hecho genera resistencia en algunas personas y para evitar la pérdida de usuarios/as por esta razón se ha configurado el acceso en formato web que no requiere del uso de una cuenta de correo particular. Además, como mecanismo de aseguramiento de acceso a MyVelatia la nómina sólo está disponible en este repositorio, no hay entrega manual ni envío por correo electrónico. Esta decisión garantiza el acceso al menos una vez al mes y facilita la lectura y consulta de información, fomentando así la integración de la herramienta como recurso de información y consulta.
- El colectivo dedicado a labores productivas, en general, suele usar con menor frecuencia redes sociales tipo LinkedIn. Por ello, el equipo de Capital Humano adapta y da difusión a mensajes con contenido en favor de la igualdad a través de esta herramienta interna favoreciendo así el conocimiento por parte de todas las personas de OYC.

TRANSFERIBILIDAD:

Es una práctica fácilmente replicable en otras organizaciones especialmente indicadas para empresas del ámbito industrial y masculinizadas, con personal de taller generalmente acostumbrado a recibir información interna a través de modos y soportes de corte más clásicos (reuniones, paneles informativos)

Resulta especialmente útil asimismo para trasladar información sobre avances y actuaciones enmarcadas en el Plan de igualdad.

Nuestra recomendación a quien quiera replicar o adaptar esta práctica a su entidad sería establecer desde el inicio la herramienta como un canal para dar difusión a todas las noticias vinculadas al avance de la igualdad, especialmente para aquéllas que no tendrían cabida a través de otros medios más formales o no disponibles para toda la plantilla como el correo electrónico.

APRENDIZAJE:

Una mejora posible es implicar a la plantilla también como fuente de conocimiento de iniciativas y noticias vinculadas. Sin la colaboración de las personas de OYC es posible que tengan lugar acciones o iniciativas positivas desde el punto de vista del avance de la igualdad y que no lleguen al conocimiento de Capital Humano que es quien genera los contenidos.

MATERIAL QUE ACREDITE LA PRÁCTICA:

Se facilita en el Anexo ejemplos que ilustran lo descrito anteriormente y ayudan a comprender en detalle la naturaleza de la práctica.

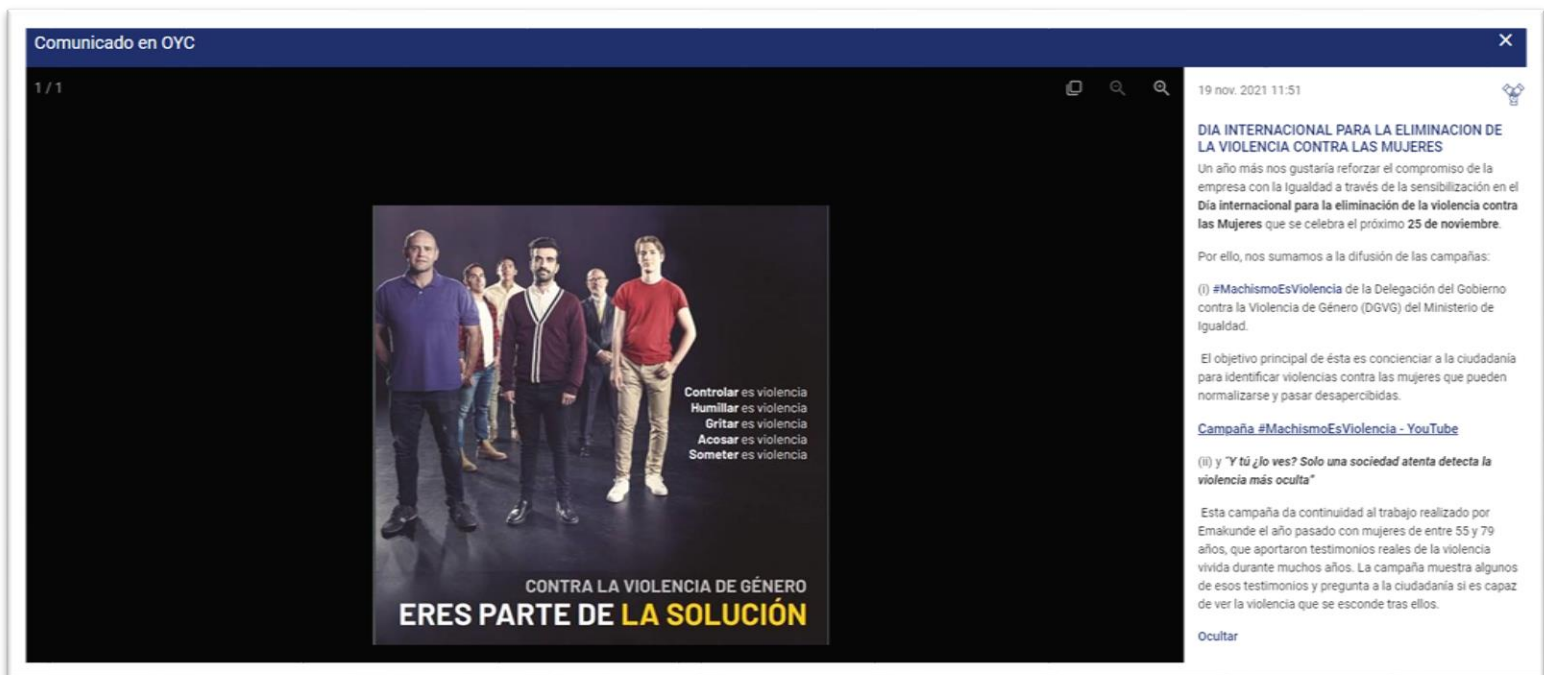
ANEXO

Se muestran pantallazos de las diferentes noticias e informaciones compartidas a través de la herramienta en orden cronológico.

Asimismo, se adjuntan los correos electrónicos remitidos desde Dirección de Capital Humano con motivo del lanzamiento de la app.

NOTICIAS

NOVIEMBRE 2021



Comunicado en OYC

1 / 1

19 nov. 2021 11:51

DÍA INTERNACIONAL PARA LA ELIMINACION DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Un año más nos gustaría reforzar el compromiso de la empresa con la igualdad a través de la sensibilización en el **Día internacional para la eliminación de la violencia contra las Mujeres** que se celebra el próximo **25 de noviembre**.

Por ello, nos sumamos a la difusión de las campañas:

(i) **#MachismoEsViolencia** de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género (DíGVG) del Ministerio de Igualdad.

El objetivo principal de ésta es concienciar a la ciudadanía para identificar violencias contra las mujeres que pueden normalizarse y pasar desapercibidas.

[Campaña #MachismoEsViolencia - YouTube](#)

(ii) y **"Y tú ¿lo ves? Solo una sociedad atenta detecta la violencia más oculta"**

Esta campaña da continuidad al trabajo realizado por Emakunde el año pasado con mujeres de entre 55 y 79 años, que aportaron testimonios reales de la violencia vivida durante muchos años. La campaña muestra algunos de esos testimonios y pregunta a la ciudadanía si es capaz de ver la violencia que se esconde tras ellos.

Ocultar

Controlar es violencia
Humillar es violencia
Gritar es violencia
Acosar es violencia
Someter es violencia

CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO
ERES PARTE DE LA SOLUCIÓN

DICIEMBRE 2021

Jornada: Talento Oculto. Organizado po

Día : 2 de diciembre de 2021 Hora : 17:02:10



Queremos agradecer a nuestra compañera Itxaso Mendizabal su participación en la jornada sobre "Talento Oculto" en relación a las mujeres y la formación profesional que se ha celebrado en el centro de Formación Profesional de Zornotza.

Gracias Itxaso por aportar tu experiencia personal y visión, un testimonio que esperamos inspire a otras mujeres a seguir tu ejemplo y animarse a optar por formaciones de perfil industrial.

Mila esker!

Eskerrak eman nahi dizkiogu Itxaso Mendizabal lankideari Zornotzako Lanbide Heziketako zentroan emakumeen eta lanbide-heziketaren inguruan egin den Ezkutuko Talentuari buruzko jardunaldian parte hartzeagatik.

MARZO 2022

Comunicado en OYC

1 / 1



8 mar. 10:30

Día Internacional de la Mujer / Emakumearen Nazioarteko Eguna
 Estimadas compañeras,

¡Feliz Día Internacional de la Mujer! Aprovecho la ocasión para agradecerles a todas vuestra valiosa contribución diaria para hacer de la nuestra una organización más diversa, igualitaria y competitiva y servir de referente para las que esperamos se sigan sumando a Ormazabal en los próximos años. Sois ejemplo de que el ámbito industrial es también un entorno adecuado para el desarrollo de vuestras capacidades y competencias y servís así de inspiración para las demás.

Zorionak!


Lankide estimatuak,

Emakumearen Nazioarteko Egun zorionsua! Bide batez, eskerrak eman nahi dizkizuet zuen eguneroko ekarpen baliosuetatik, gure erakunde askotarikoagoa, berdintsuagoa eta lehiakorragoa izan dadin, eta datozen urteetan Ormazabalekin bat egiten jarraitzea espero dugunontzat erreferente izan gaitezen. Industria-eremua zuen gaitasunak eta kompetentziak garatzeko ingurune egokia ere badelako adibidea zarete, eta, horrela, inspirazio-iturri zarete besteentzat.

Zorionak!

Comunicado en OYC

1 / 1



24 mar. 12:46

Día de la Industria / Industriaren Eguna
 Kaixo,

Ayer tuvo lugar el **Día de la Industria**, iniciativa impulsada por la Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM) de la que Ormazabal es patrocinador. El objetivo de la jornada es aumentar el atractivo de la industria y despertar vocaciones técnicas entre los/las jóvenes de Bizkaia. Durante la jornada de ayer más de 800 alumnos/as de 1º de Bachillerato y de FP de diferentes centros han visitado empresas del metal y después se han reunido en el BEC para conocer la experiencia de otros/as jóvenes que han cursado formaciones técnicas que les han permitido incorporarse con diversos roles a diferentes empresas del sector.

En nuestro caso, ayer recibimos al alumnado del Grado de Mecatrónica del CIFP ZORNOTZA LHII que tuvo la oportunidad de conocer nuestra realidad e instalaciones.

Por otro lado, en el evento de cierre participó Maider Bilbao Ozamiz, cuyo perfil técnico le ha permitido formar parte de la red comercial de la región de centro Europa.


Confiamos en que estas iniciativas sirvan para despertar vocaciones industriales, especialmente entre las jóvenes, venciendo las barreras invisibles que las alejan de nuestro sector.

Saludos

MAYO 2022

Comunicado en OYC

1 / 1



PREMIO MUJER Y LIDERAZGO
A LA PROFESIONAL CON ALTO POTENCIAL

Deusto Business School

9 may. 09:19

Premio Mujer y Liderazgo/ Emakumea eta Lidergoa Saria
Kaixo,

Con gran alegría compartimos con vosotros/as que nuestra compañera Miren de la Cruz ha sido seleccionada como finalista en la primera edición del **Premio Mujer y Liderazgo** que Deusto Business School ha puesto en marcha junto al diario económico Cinco Días y el apoyo del Banco Santander.

Zorionak Mirent! Eres inspiración y ejemplo de liderazgo femenino.

Eskerrik asko!

Kaixo,

Pozarekin, zuekin partekatzen dugu Miren de la Cruz lankidea finalista izendatu dutela Deusto Business Schoolek Cinco Días egunkari ekonomikoarekin eta Banco Santanderren babesarekin abian jarri duen Emakumea eta Lidergoa Sariaren lehen edizioan.

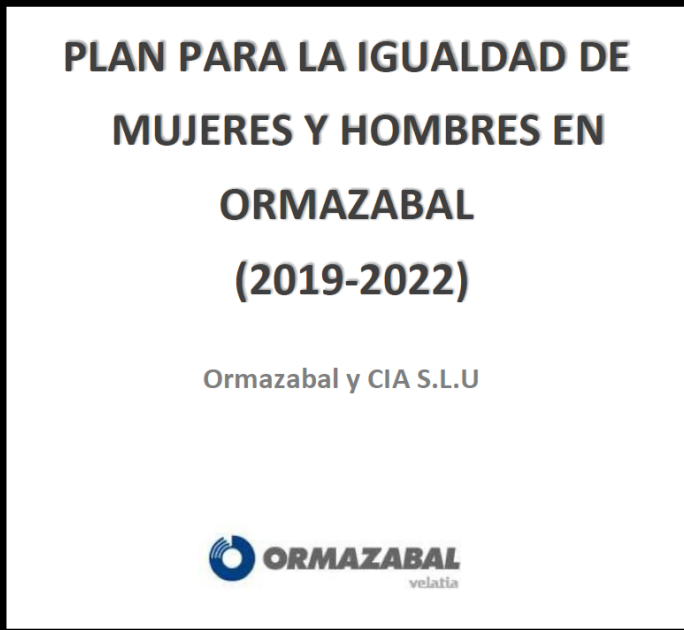
Zorionak Mirent! Emakumeen lidergoaren inspirazioa eta adibidea zara.

Eskerrik asko!

Ocultar

Comunicado en OYC

1 / 1



PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN ORMAZABAL (2019-2022)

Ormazabal y CIA S.L.U

ORMAZABAL velatia

23 may. 11:24

II Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres - Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana
Kaixo,

Compartimos con vosotros/as que el II Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en OYC ha sido inscrito en el Registro de Convenios Colectivos y Planes de Igualdad. El plan está siendo desplegado de manera efectiva desde 2019 y tiene vigencia hasta la finalización de este año.

A pesar de no haber podido contar con el respaldo de la parte social, la Dirección considera que este plan es un instrumento idóneo para continuar profundizando en la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en la empresa y, por ello, está plenamente comprometida con su despliegue efectivo.

Os animamos a que leáis el mismo con el objetivo de estar alineados/as en la consecución de este objetivo esencial para nuestra organización.

Eskerrik asko!

Kaixo,


Zuekin partekatzen dugu OYCKo Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana Hitzarmen Kolektiboen eta Berdintasun Planen Erregistroan inskribatu dela. Plana modu eraginkorrean hedatzen ari da 2019tik, eta urte hau amaitu arte dago indarrean.

Langileen babesik izan ez duen arren, Zuzendaritzak uste du plan hau tresna egokia dela enpresan emakumeen eta gizonen arteko berdintasun errealean eraginkorrean sakontzen jarraitzeko, eta, horregatik, erabat konprometituta dago benetan hedatzearekin.

JUNIO 2022

Comunicado en OYC

1 / 1



29 jun. 10:56

Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería - Ingeniaritzako Emakumearen Nazioarteko Eguna
Kaixo,

Nos gustaría compartir con vosotros/as el vídeo que desde Ormazabal se ha difundido en las redes sociales para celebrar el Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería que se conmemora el 23 de junio.

Queremos agradecer a las participantes y, en especial, a nuestras compañeras Miren de la Cruz e Irune Ibero, por su ejemplo e inspiración.

Eskerrik asko!

Kaixo,

Ekainaren 23an ospatzen den Ingeniaritzako Emakumearen Nazioarteko Eguna ospatzeko Ormazabalek sare sozialetan zabaldu duen bideoa zuekin partekatu nahi genuke.

Eskerrak eman nahi dizkiegu partaideei eta, bereziki, Miren de la Cruz eta Irune Ibero lankideei, euren inspirazio eta adibideagatik.

Eskerrik asko!

EMAILS INFORMATIVOS A LA PLANTILLA

MyVelatia - Mensaje (HTML) (solo lectura)

¿Qué desea hacer?

Ignorar, Correo no deseado, Eliminar, Responder a todos, Responder, Reenviar, Más, Reunión, MI, Archivo, Correo electrón..., Listo, Responder y eli..., Crear nuevo, Reglas, OneNote, Mover, Acciones, Marcar como no leído, Categorizar, Seguimiento, Etiquetas, Traducir, Relacionadas, Seleccionar, Edición, Buscar, Zoom, Enviar a OneNote, Ideas Viva

Dirección Capital Humano ODS MyVelatia

Kaixo,

Os informamos de que a lo largo de la próxima semana se lanzará MyVelatia, la nueva app para empleados del grupo; que estará disponible en formato app móvil y web. En esta nueva herramienta podrás consultar vuestra información de empleado/a (nóminas, certificados de retenciones, certificados formativos, etc...), además de recibir notificaciones de interés del centro de Igorre. My Velatia os dará acceso también a información sobre Velatia y Ormazabal.

Las personas con cuenta de correo corporativa recibiréis un e-mail con vuestro usuario y contraseña. A las personas sin cuenta de correo corporativa les haremos entrega de un documento con la misma información.

Saludos,

Kaixo,

Jakinarazten dizuegu datorren astean MyVelatia kaleratuko dela, taldeko langileentzako app berria; app mugikorrean eta webgunean egongo da eskuragarri. Tresna berri honetan, zuen langile informazioa kontsultatu ahal izango duzue (nominak, abxikipenen ziurtagiriak, prestakuntza-ziurtagiriak, etab.), eta, horrez gain, Igorreko zentroari buruzko jakinarazpen interesgarriak jaso ahal izango dituzue. My Velatia Velatiari eta Ormazabali buruzko informazioa ere emango dizue.

Posta elektronikoko kontu korporatiboa duzen pertsonek mezu elektronikoko bat jasoko duzue zuen erabiltzaile eta pasahitzarekin. Posta elektronikoko kontu korporatiborik ez duten pertsonen aldez, informazio bera jasotzen duen dokumentu bat emango diegu.

Agur bat,

Dirección Capital Humano ODS

ORMAZABAL -a velatia company-
Capital Humano

www.ormazabal.com



My Velatia <myvelatia@velatia.com> 25/11/2021
Tu nómina a un click con My Velatia [Descarga My Velatia, la nueva App de empleado]



...estés donde estés.

Una aplicación llena de servicios y actualidad que te permitirá:

- Descargarte la nómina y 10-T desde "Mis documentos" en "Mi perfil".
- Conocer los días de vacaciones y las incidencias abiertas.
- Acceder a tu calendario laboral.